

Valdarno ambiente S.r.l. è un'azienda che gestisce l'impianto di Casa Rota, nel comune di Terranuova Bracciolini (AR), per il trattamento meccanico biologico dei rifiuti urbani indifferenziati, di riduzione volumetrica del rifiuto ligneo e il trattamento dei rifiuti elettrici ed elettronici Raee.

La presente politica costituisce un quadro di riferimento per la definizione e la revisione di obiettivi e traguardi ambientali, legati alla qualità e alla sicurezza e salute sul lavoro. Valdarno ambiente S.r.l. è consapevole, sensibile ed attenta agli impatti che le proprie attività potrebbero esercitare sull'ambiente circostante, sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sulle altre parti interessate; ritiene pertanto **obiettivi e traguardi fondamentali**, per il successo e lo sviluppo aziendale, **la qualità dei servizi erogati e la piena soddisfazione dei clienti, la salvaguardia, l'incolumità e la dignità della persona umana, il rispetto e la conservazione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento (riduzione emissioni gas effetto serra), degli infortuni e delle malattie professionali, il miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel rispetto della legislazione, della regolamentazione applicabile e degli obblighi di conformità assunti verso le parti interessate rilevanti (soci, direzione e dipendenti, comunità locale, Autorità, ecc.)**.

La Direzione di Valdarno ambiente S.r.l. ha stabilito di applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per la qualità, l'ambiente e la sicurezza e salute sul lavoro finalizzato al **miglioramento continuo delle prestazioni** dell'azienda, impegnandosi a garantire le risorse umane, tecnologiche e finanziarie necessarie all'efficacia del Sistema stesso, che deve costituire parte integrante delle altre politiche e strategie aziendali.

Il Sistema di Gestione Integrato di Valdarno ambiente S.r.l. comprende processi e attività su cui l'organizzazione può operare sia un controllo diretto sia un'influenza:

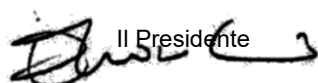
- a. qualifica, selezione e controllo di fornitori e appaltatori a cui Valdarno ambiente S.r.l. affida la progettazione e l'approvvigionamento di beni e servizi;
- b. gestione operativa e manutenzioni impiantistiche;
- c. processi tecnici di supporto svolti presso le sedi operativa, amministrativa e legale;
- d. dialogo e trasparenza con la comunità e gli enti pubblici di controllo.

Tale impegno verso uno sviluppo sostenibile si concretizza attraverso le seguenti assunzioni di responsabilità:

- i. Dotarsi e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per l'ambiente, la qualità e la sicurezza e salute sul lavoro conforme alle norme UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 45001, quale **strumento di salvaguardia** dell'ambiente, del personale, dei beni (propri e di terzi coinvolti) e dei bisogni delle parti interessate, nonché di **supporto** nella gestione delle modifiche e dei cambiamenti aziendali;
- ii. **Garantire la qualità dei servizi erogati, perseguendo la piena soddisfazione dei clienti** e delle altre parti interessate, attraverso il monitoraggio costante dei processi e la gestione puntuale delle loro esigenze e aspettative;
- iii. Garantire la **disponibilità di informazioni e di risorse** necessarie **per raggiungere gli obiettivi e i traguardi prefissati**;
- iv. Garantire il **rispetto delle prescrizioni legislative vigenti e degli altri requisiti** che l'organizzazione sottoscrive, applicabili alle attività svolte;
- v. **Valutare sistematicamente, per gli aspetti ambientali** identificati, **gli impatti ambientali, i rischi e le opportunità per le parti interessate**, in un'ottica di prevenzione e riduzione dell'inquinamento, dei rischi per la salute e sicurezza di lavoratori e cittadini e di soddisfacimento di bisogni e aspettative;
- vi. **Eliminare i pericoli e ridurre i rischi riconducibili ai luoghi di lavoro aziendali**, anche utilizzando processi, attività operative, materiali o attrezzature meno pericolosi;
- vii. **Valutare preventivamente gli aspetti di tutela ambientale, qualità e di salute e sicurezza di lavoratori e cittadini**, per ogni azione e decisione aziendale che si intende intraprendere;
- viii. **Impostare una struttura gestionale della sicurezza**, che consenta la definizione chiara e organica dei compiti e delle responsabilità;
- ix. **Ottimizzare** le procedure di gestione degli impianti (in particolare al fine di contenere le emissioni di sostanze odorigene, di migliorare la salubrità dei luoghi di lavoro), l'utilizzo delle risorse naturali, delle materie prime e dei trasporti;
- x. Garantire un efficace **sistema di monitoraggio e controllo**, che tenga in conto anche le disposizioni del Codice Etico aziendale e del Modello organizzativo ai sensi D.lgs. 231/01 e s.m.i., finalizzato al contenimento e alla riduzione di eventuali impatti ambientali connessi alle attività svolte, all'utilizzo ottimale delle risorse energetiche, nonché alla prevenzione e protezione in tema di sicurezza e salute sul lavoro;
- xi. Garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze di qualsiasi tipo;
- xii. Sostenere, dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, **l'approvvigionamento di tecnologie ambientalmente più compatibili** ed energeticamente più efficienti, al fine di prevenire, controllare ogni possibile forma di inquinamento, di impatto ambientale e di migliorare le proprie prestazioni energetiche. Nello specifico sarà esercitato uno stretto controllo su **emissioni in atmosfera, consumi idrici ed energetici, fattori di disturbo del vicinato**;
- xiii. Sostenere l'utilizzo sostenibile delle risorse, la salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi, l'adattamento al cambiamento climatico nonché la mitigazione dei relativi impatti;
- xiv. Informare, coinvolgere, sensibilizzare e responsabilizzare tutta la struttura aziendale sui temi di tutela ambientale, sicurezza e salute sul lavoro, sugli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- xv. **Formare e addestrare il personale aziendale** sulla normativa in materia di ambiente, qualità e sicurezza e salute sul lavoro e sulle procedure operative definite, aumentandone qualificazione e competenze, nonché facilitando la comprensione ai singoli delle proprie responsabilità e obblighi in materia di ambiente, sicurezza e salute sul lavoro;
- xvi. **Coinvolgere tutti i lavoratori, favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori**, nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e lo scambio di informazioni; in particolar modo, **sensibilizzare il personale** affinché collabori nel progetto aziendale di **aumentare il livello di sicurezza in azienda**, segnalando tempestivamente eventuali situazioni di rischio non individuate, quali quasi incidenti o mancati infortuni;
- xvii. Promuovere comportamenti corretti dei **fornitori**, in particolare al fine di garantire che il personale esterno operante all'interno del sito applichi le procedure di tutela ambientale stabilite da Valdarno ambiente S.r.l. nonché di sicurezza e salute sul lavoro.
- xviii. Garantire **l'informazione e la comunicazione** con le parti interessate (clienti, dipendenti, Autorità, cittadini ed enti di controllo), in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento;
- xix. Sorvegliare sull'applicazione del Sistema di Gestione Integrato attraverso gli audit ed individuazione di eventuali interventi correttivi.

La Direzione di Valdarno ambiente S.r.l. si impegna a mantenere attuale la propria Politica aziendale, aggiornandola e rendendola sempre aderente ai requisiti della produzione, della tutela ambientale e della sicurezza e salute sul lavoro.

Terranuova Bracciolini, li 30 ottobre 2025


Il Presidente


L'Amministratore Delegato